

2015-04-20

Nyckeltalsinstitutet presenterar ny rapport om Sveriges arbetsvillkor

## Fastighetsbranschen går i bräschen - både som mest attraktiva arbetsgivare och som mest jämställda arbetsplatser i Sverige!

Diligentia AB vinner utmärkelsen Bästa Attraktiva Arbetsgivarindex och har de högsta poängen för bästa arbetsvillkor sett ur medarbetarnas perspektiv! Detta visar sig i Nyckeltalsinstitutets årliga kartläggning av Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® baserat på en databas med ca 800 000 medarbetare inom både privat och offentlig sektor.

Västfastigheter i Västra Götalandsregionen intar för andra året i rad första platsen som mest jämställda arbetsplats när Nyckeltalsinstitutets presenterar sin årliga jämställdhetsrapport, JÄMIX®.

Tisdagen den 21 april presenteras resultaten i sin helhet.

**Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex alla kategorier: Diligentia AB**

*- Det är människor och relationer som bygger ett framgångsrikt fastighetsbolag. En stark drivkraft för oss i Diligentia är det aktiva medarbetarskapet, vilket innebär att alla uppmuntras att ta ansvar för sin egen, Diligentias och i förlängningen samhällets utveckling. För att säkerställa en ständig förbättring av verksamheten genomför vi dessutom årligen en medarbetarundersökning. Även där har resultaten varit mycket bra och 2014 noterade vi ett toppresultat, säger Åsa Vannerus HR-Chef på Diligentia. I Nyckeltalsinstitutets undersökning jämför vi ju oss med andra arbetsgivare, och ett bra kvitto på att vi är en god arbetsgivare är att vi nu för andra året får denna utmärkelse, säger Åsa Vannerus HR-Chef på Diligentia.*

”Det tycks som att fastighetsbranschen generellt är både attraktiv och jämställd, med Nyckeltalsinstitutets index som indikatorer. Bland topp 5 i Attraktiv Arbetsgivarindex återfinns Diligentia AB, Hufvudstaden, SISAB och Jernhusen AB. Även i JÄMIX finns många fastighetsbolag i topp. Generellt så finns det bra arbetsvillkor även inom statliga myndigheter och i privata tjänsteföretag. Vi kan även konstatera stora förbättringar inom flera industriföretag.” säger Anders Johrén, nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet AB.

De nio nyckeltalen som mäts i Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® är: Tillsvidareanställningar, Medianlön, Lika Karriärmöjligheter, Utbildningstid, Övertid, Korttidssjukfrånvaro, Personalansvar, Långtidssjukfrånvaro, Avgångar. Ett företag/organisation kan lägst få 1 poäng och högst 20 poäng per nyckeltal. Maxpoäng för indexet är 180 poäng. Databasen består av ca 800 000 medarbetare från medelstora och stora verksamheter, både privata och offentliga.

Nyckeltalsinstitutet gör sedan 1996 årliga systematiska mätningar avseende personalekonomiska nyckeltal. Genom Nyckeltalsinstitutets verksamhet har definitioner för nyckeltal skapats som idag används av många företag och organisationer i Sverige. Företaget ägs av Wise Group AB, Civilekonomerna, Labora Konsultforum AB.

**Pressinbjudan tisdagen den 21 april! Välkommen att närvara på presentationen av hela rapporten som både inkluderar Attraktiv Arbetsgivarindex och Jämställdhetsindex JÄMIX. Samt prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex AVI, Bästa JÄMIX (jämställdhetsindex) samt störst förbättringar. Seminariet äger rum Bygget Konferens, Norrlandsgatan 11, Stockholm kl 09.00 – 12.00. Anmälan till [tina@nyckeltal.se](mailto:tina@nyckeltal.se)**

**För en intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:**

Anders Johrén, nyckeltalsspecialist & sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, [anders@nyckeltal.se](mailto:anders@nyckeltal.se)  
Bino Catasús, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet, 070 – 866 98 88, [binocatasus@gmail.com](mailto:binocatasus@gmail.com)

Tina Ekström, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, [tina@nyckeltal.se](mailto:tina@nyckeltal.se)