

2014-04-22

Ny rapport om Sveriges arbetsvillkor

De har den största förbättringen av alla inom Attraktiv Arbetsgivarindex® och Jämställdhetsindex®!

Statoil har gjort den största förbättringen av alla deltagande företag och organisationer i resultaten från föregående år, inom Attraktiv Arbetsgivarindex®.

Stockholms Mässan har gjort den största förbättringen av alla deltagande inom Jämställdhetsindex JÄMIX®, från föregående år

Detta visar sig i årets stora kartläggning av Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® och Jämställdhetsindex JÄMIX® av Nyckeltalsinstitutet. Torsdagen den 24 april presenteras undersökningen i sin helhet.

**Största förbättringen inom Attraktiv Arbetsgivarindex av alla:
Statoil!**

" - Vi har arbetat aktivt med att beskriva våra många utvecklingsmöjligheter under devisen "Från extrajobb till drömjobb". Utifrån den har vi skapat nytt rekryteringsmaterial för att attrahera fler kandidater, bjudit in våra säljare till talangdagar runt om i landet, och gett stort utrymme till interna karriärberättelser i alla våra informationskanaler och mötesplatser. Vi har också gett stationscheferna det tydliga uppdraget att vara talangscouter och den ledarförmågan är en viktig parameter i den årliga prestationsutvärderingen hos oss. Vi ser på våra resultat i årets mätning att det bidragit till att färre slutar hos oss och att fler kvinnor med stöd och uppmuntran från sin chef nu lockas av ledarrollen i en traditionellt sett mansdominerad bransch", säger Anna Kempe, HR ansvarig Stationer

" - Gemensamt för de företag och organisationer som gör störst förbättringar är att det är mindre eller medelstora verksamheter. För stora företag, med många tusen anställda, tar förändringar inom jämställdhet och attraktiv arbetsgivare ofta längre tid. Det kan jämföras med tiden det tar för medelstora och stora båtar att ändra kurs. En mindre båt kan snabbare ändra kurs medan det för en stor atlantångare tar längre tid. Däremot kan vi i flera stora företag, och några mycket stora organisationer, se långsiktiga trender och stora förändringar räknat över flera år." säger Anders Johrén, nyckeltalsexpert på Nyckeltalsinstitutet AB.

De nio nyckeltalen som mäts i Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® är: Tillsviareanställningar, Medianlön, Lika Karriärmöjligheter, Utbildningstid, Övertid, Korttidssjukfrånvaro, Personalansvar, Långtidssjukfrånvaro, Avgångar.
Inom Jämix® är de nio nyckeltalen som mäts: Yrken, ledning, karriär, lön, ohälsa, föräldraskap, deltid, trygghet samt aktivt jämställdhetsarbete. Ett företag eller organisation kan lägst få 1 poäng och högst få 20 poäng per nyckeltal inom de båda indexen. Maxpoäng är 180 poäng. Databasen består av drygt 700 000 medarbetare från medelstora och stora verksamheter, både privata och offentliga.

Nyckeltalsinstitutet gör sedan 1996 årliga systematiska mätningar avseende personalekonomiska nyckeltal. Genom Nyckeltalsinstitutets verksamhet har definitioner för nyckeltal skapats som idag används av många företag och organisationer i Sverige. Företaget ägs av Wise Group AB, Civilekonomerna, Labora Konsultforum AB.

Pressinbjudan torsdagen den 24 april! Välkommen att närvara på presentationen av hela rapporten som både inkluderar Attraktiv Arbetsgivarindex och Jämställdhetsindex JÄMIX. Samt prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex AVI, Bästa JÄMIX (jämställdhetsindex) samt störst förbättringar. Seminariet äger rum Bygget Konferens, Norrlandsgatan 11, Stockholm kl 09.00 – 12.00. Anmälan till tina@nyckeltal.se

För en intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:

Anders Johrén, nyckeltalsspecialist & sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, anders@nyckeltal.se

Bino Catasús, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet, 070 – 866 98 88, binocatasus@gmail.com

Tina Ekström, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, tina@nyckeltal.se