

2018-04-23

Rådande faktiska arbetsvillkor i svenskt arbetsliv!

Nyckeltalsinstitutet har sedan 1996 årligen kartlagt de faktiska arbetsvillkoren som råder på svensk arbetsmarknad. Dessa nyckeltal ger tillsammans en bild över företagens och organisationernas arbetsvillkor, jämställdhetsarbete samt hälsoläge. I databasen ingår mer än 250 medelstora och stora företag och organisationer med sammanlagt närmare 650 000 medarbetare, motsvarande ca 13 procent av alla som arbetar i Sverige. Kartläggningen sammanställs i tre index, Attraktiv Arbetsgivarindex, Jämställdhetsindex och Hälsöindex.

Ett par av årets viktigaste slutsatser:

1. Trenden med de ökande sjuktalen har brutits. Kartläggningarna visar en mindre nedgång både i kort- och långtidssjukfrånvaro.
2. Utvecklingen mot jämställda chefsstrukturer fortsätter.
3. Jämställda chefsrekryteringar när det gäller chefskollektivet. Det ser dock annorlunda ut vad gäller rekryteringar till högre chefsposter i privata näringslivet där det fortfarande finns en del att önska.

Högskolekompetens lönar sig – både för kvinnor och män!

Det finns en stark samvariation mellan högskolekompetens, för kvinnor och för män, och lönenivåer samt chefsstruktur. Vilket innebär att högskolekompetens är viktigt för att bli chef och för att få högre lön. I verksamheter där kvinnor i högre andel har högskolekompetens än män, är kvinnor i högre grad chefer och har, i förhållande till män, högre löner jämfört verksamheter där män har högskolekompetens i högre grad än kvinnor.

**I toppen av alla branscher när det gäller Attraktiv Arbetsgivarindex finns:
Fastighetsbranschen, IT/Telekom, och Universitet/ Högskolor.**

Attraktiva branscher! Vad utmärker dem?

Enligt samvariationer i årets databas kan vi se att en attraktiv arbetsgivare **oftare** har följande arbetsvillkor uppfyllda:

1. **Mindre arbetsgrupper per chef**
2. **Jämställda arbetsvillkor enligt JÄMIX®**
3. **Jämställda ledningsgrupper, ju närmare 50/50 desto bättre**
4. **Låg långtidssjukfrånvaro**

Hur många ska jag dela min chef med?

Detta är kanske den **viktigaste frågan** att ställa **på en anställningsintervju. Många medarbetare per chef** är den gemensamma nämnaren för arbetsplatser med stora utmaningar. Det finns tydliga samvariationer mellan stora arbetsgrupper (beräknat som antal anställda per chef), sjukfrånvaro, både kort- och lång-, lägre lönenivåer, fler deltidstjänster och högre andel arbetsskador. Det finns också en stark samvariation mellan andel kvinnor och storlek på arbetsgrupper vilket kan vara en delförklaring till att kvinnor har högre långtidssjukfrånvaro än män. Det kan vara så att **storleken på arbetsgrupper är en av svenskt arbetslivs stora jämställdhetsfrågor.**

10 + 10 = 19,5 i år igen! I förra årets nyckeltalsrapport konstaterade vi att två organisationer som var och en har tio anställda per chef tillsammans har i genomsnitt en halv långtidssjukskrivning mindre än vad en organisation med 20 anställda per chef har. Den slutsatsen gäller även i år.

Pressinbjudan torsdagen den 26 april! Välkommen att närvara på presentation av Nyckeltalsinstitutets årsrapport som även inkluderar prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex, Bästa Jämställdhetsindex samt Bästa Hälsoindex. Seminariet äger rum på Folkungagatan 90, Stockholm kl 09.00 – 12.00. Anmälan till info@nyckeltal.se

För intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:

Anders Johrén, nyckeltalspecialist & på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, anders@nyckeltal.se

Bino Catasús, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet 070- 866 98 88

Tina Ekström, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, tina@nyckeltal.se