

2015-04-20

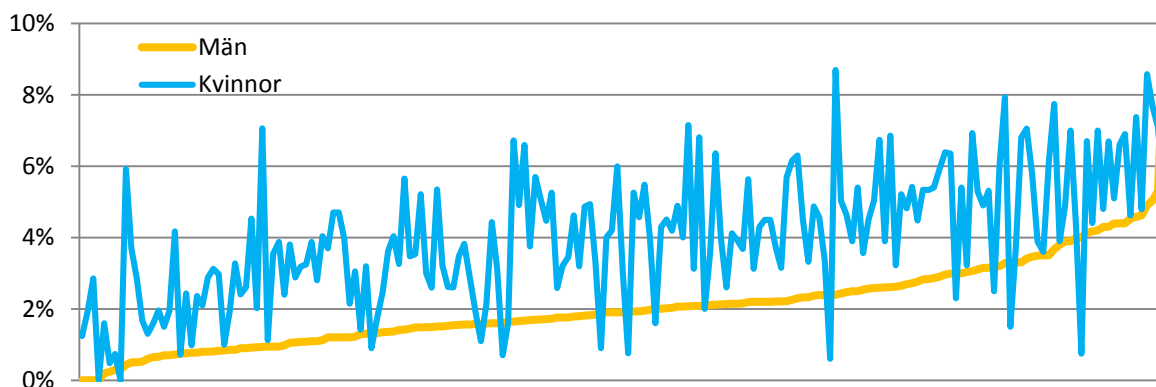
Ny rapport om jämställdhet i svenskt arbetsliv!

## Långtidssjukskrivning – den stora jämställdhetsfrågan!

Svenskt arbetsliv blir alltmer jämställt! Ända sedan Nyckeltalsinstitutet började mäta Jämix jämställdhetsindex®, har det varit en ständig förbättring mot ökad jämställdhet. Till exempel har karriärnyckeltalet, som visar om kvinnor och män har lika möjlighet att bli chef, gjort ett hopp uppåt, från förra årets 0,88 till årets 0,91! När värdet är 1,0 är det helt jämställt!

### Men! Samtidigt ökar skillnaderna mellan män och kvinnor vad gäller långtidssjukfrånvaro.

Ett tydligt exempel är att i bara 0,5 procent av alla organisationer har män över 5,3 procent långtidssjukfrånvaro. Motsvarande siffra för kvinnor uppnås i hela 25 procent av alla organisationer. D.v.s. i var fjärde organisation har kvinnor mer än 5,3 procent långtidssjukfrånvaro medan sådana nivåer i praktiken inte existerar för män. De stora skillnaderna mellan män och kvinnors långtidssjukskrivningar är en stor jämställdhetsfråga!



*Diagrammet visar skillnaden i långtidssjukfrånvaro mellan kvinnor och män. Varje punkt motsvarar en organisation, sorterade efter männens långtidssjukfrånvaro. Bara i några enstaka organisationer, där kvinnornas "blå" linje understiger männens "gula", har kvinnor lägre långtidssjukfrånvaro än män.*

De nio nyckeltalen som mäts i Jämix® är: Yrken, Ledningsgrupp, Lika karriärmöjligheter, Lön, Sjukfrånvaro, Föräldraskap, Deltid, Anställningsform samt aktivt jämställdhetsarbete. Ett företag eller organisation kan lägst få 1 poäng och högst få 20 poäng per nyckeltal. Maxpoäng för indexet är 180 poäng. Databasen består av drygt 800 000 medarbetare från medelstora och stora verksamheter, både privata och offentliga.

Nyckeltalsinstitutet AB gör sedan 1996 årliga systematiska mätningar avseende personalekonomiska nyckeltal och har skapat definitioner för nyckeltal som används av många företag i Sverige. Företaget ägs av Civilekonomerna, Labora Konsultforum och Wise Group AB. I april varje år presenteras två omfattande rapporter; Jämställdhetsindex JÄMIX® och Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®.

**För intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:**

**Anders Johrén**, nyckeltalsspecialist & sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, anders@nyckeltal.se

**Bino Catusús**, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet 070- 866 98 88, binocatusus@gmail.com

**Tina Ekström**, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, tina@nyckeltal.se

**Pressinbjudan tisdagen 21 april!** Välkommen att närvara på presentation av hela rapporten som både inkluderar Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® och Jämställdhetsindex JÄMIX®. Samt prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex, Bästa Jämställdhetsindex samt störst förbättringar. Seminariet äger rum på Bygget Konferens, Norrlandsgatan 11, Stockholm kl 09.00 – 12.00. Anmälan till tina@nyckeltal.se