

2015-04-20

Ny rapport om ökad jämställdhet i svenskt arbetsliv!

## De mest jämställda arbetsplatserna i Sverige!

Enligt Nyckeltalsinstitutets JÄMIX® Jämställdhetsindex.

**Läkemedelsbolaget Pfizer och Västfastigheter i Västra Götalandsregionen intar första platsen när Nyckeltalsinstitutet presenterar sin årliga jämställdhetsrapport, JÄMIX®.**

**Bästa JÄMIX alla kategorier: Västfastigheter inom Västra Götalandsregionen.**

*- Västfastigheter har en positiv syn på föräldradedighet och att erbjuda alla heltidsanställning är självklart för oss! Vi arbetar nu vidare med vårt jämställdhetsarbete och med en helt jämställd ledningsgrupp ser vi stora möjligheter. Vi är väldigt stolta och glada över resultatet säger **Lena Hellström, HR-och kommunikationschef Västfastigheter.***

**Bästa JÄMIX inom den privata sektorn: Pfizer**

*- Inom Pfizer är jämställdhet grundläggande. Vi jobbar aktivt med vår företagskultur för att säkerställa jämställdhet samt även mångfald och delaktighet. Jämställdhet, mångfald och delaktighet tillsammans skapar ett företag som inte bara är mänskligt utan som även har stor betydelse för verksamhetens framgång och konkurrenskraft. För att gå från ord till handling har vi lokala och globala arbetsgrupper där representanter från olika delar av organisationen tillsammans aktivt driver de här frågorna. Vi är otroligt glada för den här utmärkelsen som ger ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger **Malin Parkler, landschef Pfizer Sverige.***

*”Jämställdheten går åt rätt håll! Sakta enligt vissa nyckeltal och åt fel håll enligt något, men de flesta av våra nyckeltal inom Jämställdhetsindex JÄMIX® visar en positiv utveckling över tid.*

*Karriärnyckeltalet gör ett hopp uppåt från förra årets 0,88 till årets 0,91. Nyckeltalet visar om kvinnor och män har lika möjlighet att bli chef och när värdet är 1,0 är det helt jämställt. När vi började mäta år 1996 var värdet under 0,5 så förbättringen är remarkabel. Skillnaden i medianlön mellan kvinnor och män fortsätter att minska och om de senaste fem årens trend fortsätter blir det en jämställd lönestruktur i svenska organisationer inom en inte alltför avlägsen framtid. Även skillnaden i uttagna föräldradagar mellan kvinnor och män fortsätter att minska liksom skillnaden i uttag av tillfällig vård av barn.” Professor Bino Catasús, Nyckeltalsinstitutet.*

De nio nyckeltalen som mäts i Jämix® är: Yrken, Ledningsgrupp, Lika karriärmöjligheter, Lön, Sjukfrånvaro, Föräldraskap, Deltid, Anställningsform samt Aktivt jämställdhetsarbete. Ett företag eller organisation kan lägst få 1 poäng och högst få 20 poäng per nyckeltal. Maxpoäng för indexet är 180 poäng. Databasen består av drygt 800 000 medarbetare från medelstora och stora verksamheter, både privata och offentliga.

Nyckeltalsinstitutet AB gör sedan 1996 årliga systematiska mätningar avseende personalekonomiska nyckeltal och har skapat definitioner för nyckeltal som används av många företag i Sverige. Företaget ägs av Civilekonomerna, Labora Konsultforum och Wise Group AB. I april varje år presenteras två omfattande rapporter; Jämställdhetsindex JÄMIX® och Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®.

**För intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:**

**Anders Johrén**, nyckeltalsspecialist & sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, anders@nyckeltal.se

**Bino Catasús**, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet 070- 866 98 88, binocatasus@gmail.com

**Tina Ekström**, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, tina@nyckeltal.se

**Pressinbjudan tisdagen den 21 april! Välkommen att närvara på presentation av hela rapporten som både inkluderar Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® och Jämställdhetsindex JÄMIX®. Samt prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex, Bästa Jämställdhetsindex samt störst förbättringar. Seminariet äger rum på Bygget Konferens, Norrlandsgatan 11, Stockholm kl 09.00 – 12.00. Anmälan till tina@nyckeltal.se**