

2014-04-22

Ny rapport om ökad jämställdhet i svenskt arbetsliv!

De mest jämställda arbetsplatserna i Sverige!

SMHI och Västfastigheter i Västra Götalandsregionen delar på första platsen när Nyckeltalsinstitutets presenterar sin årliga jämställdhetsrapport, JÄMIX®, för tionde året i rad. Nu på torsdag, den 24 april, presenteras hela undersökningen som visar hur jämställdheten utvecklats i Sverige under 2013 och vinnarna delar med sig av erfarenheter kring hur de arbetat för att nå topplaceringarna.

”En av mest dramatiska förändringarna vi ser är den pågående förändringen av chefsstruktur i svenska organisationer. Den utveckling vi idag ser leder fram emot att vi inom en 10-årsperiod kan ha en jämställd nivå bland chefer. Nyckeltalsinstitutet mäter jämställdheten inom svenskt arbetsliv enligt ett jämställdhetsindex kallat JÄMIX®, där ca 700 000 anställda ingår i underlaget. Indexet bygger på nio mätbara nyckeltal, varav ett av dessa mäter andelen kvinnliga chefer i relation till andelen kvinnliga anställda. I ett företag eller organisation med lika många anställda kvinnor som män är det idag i genomsnitt 44% kvinnor och 56% män som är chefer. År 1996 när Nyckeltalsinstitutet började mäta detta nyckeltal var motsvarande siffror 24% kvinnor och 76% män på chefsnivå.” Professor Bino Catasús, Nyckeltalsinstitutet.

Bästa JÄMIX alla kategorier: SMHI och Västfastigheter inom Västra Götalandsregionen delar första priset.

- En jämställd arbetsplats kräver ett ständigt samspel och ett medvetet förhållningssätt, oavsett var man finns i organisationen, betonar Lena Bengtsson Malmblad, personalchef på SMHI. Det är glädjande att se att de strukturella förutsättningarna fortsätter att utvecklas. Med vår värdegrund som bas är det i det dagliga gemensamma arbetet vi skapar jämställdhet på jobbet.

- Västfastigheter har en positiv syn på föräldradeltid och att erbjuda alla heltidsanställning är självklart för oss! Med en ny och helt jämställd ledningsgrupp ser vi stora möjligheter. Vi är väldigt stolta och glada över resultatet säger Lena Hellström, HR-och kommunikationschef Västfastigheter.

Bästa JÄMIX inom den privata sektorn: Unit4Agresso

- Det känns naturligtvis mycket inspirerande och roligt att vi även i år placeras högt i båda mätningarna och visar tydligt på att vi tänker rätt och gör rätt. Vårt långsiktiga och aktiva arbete med vidareutbildningar och fokus på kompetens har bidragit till att vi har en så ovanligt hög andel kvinnliga chefer på samtliga nivåer, säger Ann-Charlotte Werdin, HR-chef UNIT4Agresso AB.

De nio nyckeltalen som mäts i JämIX® är: Yrken, ledning, karriär, lön, ohälsa, föräldraskap, deltid, trygghet samt aktivt jämställdhetsarbete. Ett företag eller organisation kan lägst få 1 poäng och högst få 20 poäng per nyckeltal. Maxpoäng för indexet är 180 poäng. Databasen består av drygt 700 000 medarbetare från medelstora och stora verksamheter, både privata och offentliga.

Nyckeltalsinstitutet AB gör sedan 1996 årliga systematiska mätningar avseende personalekonomiska nyckeltal och har skapat definitioner för nyckeltal som används av många företag i Sverige. Företaget ägs av Civilekonomerna, Labora Konsultforum och Wise Group AB. I april varje år presenteras två omfattande rapporter; Jämställdhetsindex JÄMIX® och Attraktiv Arbetsgivarindex AVI®.

För intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:

Anders Johrén, nyckeltalsspecialist & sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, anders@nyckeltal.se

Bino Catasús, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet 070- 8669888, binocatasus@gmail.com

Tina Ekström, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, tina@nyckeltal.se

Pressinbjudan torsdagen den 24 april! Välkommen att närvara på presentation av hela rapporten som både inkluderar Attraktiv Arbetsgivarindex AVI® och Jämställdhetsindex JÄMIX®. Samt prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex, Bästa Jämställdhetsindex samt störst förbättringar. Seminariet äger rum på Bygget Konferens, Norrlandsgatan 11, Stockholm kl 09.00 – 12.00. Anmälan till tina@nyckeltal.se