

2017-04-19

## **Ny rapport om hållbara, attraktiva, jämställda arbetsvillkor i svenskt arbetsliv!**

Nyckeltalsinstitutet har sedan 1996 årligen kartlagt de faktiska arbetsvillkoren som råder på svensk arbetsmarknad. I år deltar drygt 200 företag och organisationer i kartläggningen med sammanlagt mer än 700 000 medarbetare, vilket gör att databasen av arbetsvillkor motsvarar ca 15 procent av alla som arbetar i Sverige. Kartläggningen sammanställs i tre index, Attraktiv Arbetsgivarindex, Jämställdhetsindex och Hälsindex.

### **Ett par av årets viktigaste slutsatser:**

Svenskt arbetsliv har sedan ett par år visat negativa trender på både Attraktiv Arbetsgivarindex och Hälsindex. Dessa trender fortsätter även 2016 och beror framför allt på de ökande sjuktalen, speciellt långtidssjukfrånvaron, som på bara några år har ökat med närmare 50 procent. Ökningen är mest markant för kvinnor vilket också påverkar jämställdhetsindex, JÄMIX®, vars resultat nu för första gången planar ut.

I år finner vi de bästa arbetsplatserna inom statliga myndigheter och privata tjänsteföretag. Denna slutsats utgår från Nyckeltalsinstitutets nyckeltal och beaktar arbetsvillkor inom tre områden: jämställdhet, hälsostatus och attraktiva arbetsvillkor. Speciellt fastighetsbolag har generellt höga värden inom alla tre områden.

Vi ser också att svenska verksamheter satsar allt mer på friskvård – samtidigt som sjuktalen blir allt högre. Men vi ser endast en svag samvariation mellan friskvårdsbidrag i pengar och sjukfrånvaro. Vi konstaterar dock att det finns tecken på en avtagande effekt på friskvårdsbidrag på över 3000:-/år och anställd. Våra tidigare slutsatser som visat på obefintlig samvariation mellan friskvårdssatsning på arbetstid och sjukfrånvaro gäller fortfarande.

### **Ur ett hållbarhetsperspektiv – vad är viktigast?**

Att hålla nere långtidssjukfrånvaron! Detta nyckeltal påverkar de flesta arbetsvillkoren hos attraktiva arbetsgivare såsom hälsostatus och jämställdhet.

### **Hur ser det ut hos de attraktiva arbetsgivarna?**

Låg andel avgångar, bra lönenivåer, det satsas på kompetensutveckling och det råder en jämställd chefsstruktur. Bra arbetsmiljö med låg sjukfrånvaro, höga frisktal och få arbetsskador.

### **10 + 10 = 19,5**

I genomsnitt ökar långtidssjukfrånvaron med drygt 0,2 procentenheter för varje ökning av ytterligare en medarbetare per chef. Det innebär att om vi slår ihop två enheter med 10 medarbetare i varje grupp inklusive varsin chef, till en enhet med tjugo medarbetare med en chef, så kan vi förvänta oss att långtidssjukfrånvaron ökar med drygt 2 procentenheter. Därav följer att 10 + 10 blir 19,5 eftersom ytterligare en medarbetare kommer att vara långtidssjukskriven ett halvår. **Antal medarbetare/chef är årets stora nyckeltal som påverkar det mesta inom arbetsvillkoren.**

**Pressinbjudan torsdagen den 27 april!** Välkommen att närvara på presentation av Nyckeltalsinstitutets årsrapport som även inkluderar prisutdelning för Bästa Attraktiv Arbetsgivarindex, Bästa Jämställdhetsindex samt Bästa Hälsindex. Seminariet äger rum på Bygget Konferens, Norrlandsgatan 11, Stockholm kl 13.00 – 16.00. Anmälan till [tina@nyckeltal.se](mailto:tina@nyckeltal.se)

---

### **För intervju och förklaring av rapporten, kontakta gärna:**

**Anders Johrén**, nyckeltalsspecialist & på Nyckeltalsinstitutet. 070 – 626 28 26, [anders@nyckeltal.se](mailto:anders@nyckeltal.se)

**Bino Catasús**, professor vid Stockholms Universitet och sakkunnig på Nyckeltalsinstitutet 070- 866 98 88

**Tina Ekström**, pressansvarig Nyckeltalsinstitutet, 070 – 453 80 81, [tina@nyckeltal.se](mailto:tina@nyckeltal.se)